



可持續發展報告

2017 - 2018

GRI 列表——一般披露

此報告是按全球報告倡議組織(GRI)報告標準的核心選項要求編寫

GRI索引	描述	已經由外界核實	描述
102-1	組織名稱	✓	有關友盟
102-2	主要品牌、產品、服務	✓	有關友盟
102-3	組織總部所在位置	✓	有關友盟
102-4	組織營運所在位置	✓	有關友盟
102-5	所有權的性質與法律形式	✓	有關友盟
102-6	組織所提供服務的市場	✓	有關友盟
102-7	組織規模	✓	有關友盟
102-8	僱員與其他工人的資料 ²	✓	有關友盟
102-9	組織的供應鏈	✓	有關友盟
102-10	報告期間有關組織規模、結構、所有權或供應鏈的任何重大變化	✓	在本報告年度沒有重大變化
102-11	說明組織是否具有因應之預警方針或原則	✓	願景2030
102-12	外界的倡議	✓	人才，資源
102-13	列出組織參與的公協會和國家或國際性倡議組織的會員資格	✓	友盟現時是 HKCMA, BEC, HKGBC 和 HKCA的會員
102-14	組織最高決策者的聲明	✓	行政總裁緒言
102-16	組織的價值觀、原則、標準、規範和行為	✓	有關友盟
102-18	組織的管治架構	✓	企業管治
102-40	列出組織進行議合的持分者群體	✓	持分者協商



GRI索引	描述	已經由外界核實	描述
102-41	集體談判協議	✓	在香港不是法定要求。我們沒有和任何工會制定集體談判機制
102-42	監別與選擇持分者的方法	✓	持分者協商
102-43	與持分者協商的方式	✓	持分者協商
102-44	持分者在協商中提出的關鍵議題	✓	願景2030
102-45	合併財務表中所包含的實體 ¹	✓	報告簡介
102-46	界定報告內容和考量面邊界	✓	報告簡介
102-47	列出所監別出的重大考量面	✓	持分者協商，願景2030
102-48	說明先前報告書中所提供的任何資訊有進行重編的影響和原因	✓	GRI 列表 / 在報告中不同部分的績效數據
102-49	說明和先前報告期間相比，在範疇與考量面邊界上的顯著改變	✓	報告簡介
102-50	所提出資訊的報告期間	✓	報告簡介
102-51	上一次報告日期	✓	上一次報告在2017年出版，報告披露了2015 - 2016年的資訊
102-52	報告週期	✓	報告簡介
102-53	提供可回答報告或內容相關問題的聯絡人	✓	報告簡介
102-54	說明組織根據GRI報告標準所選擇的「依循」選項	✓	GRI 列表
102-55	GRI 內容索引	✓	GRI 列表
102-56	說明組織為報告尋求外部保證/ 確信的政策與現行做法	✓	核實聲明

註:

1 沒有包括一些私有資訊，例如法律沒有規定私營機構需披露的財務資訊

2 在這報告年度中沒有重大變化



可持續發展報告

2017 - 2018

GRI列表—特定披露

此報告是按全球報告倡議組織(GRI)報告標準的核心選項要求編寫

GRI索引	描述	已經由外界核實	描述
成為負責任的企業公民			
103	管理方針	✓	願景2030, 企業管治
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	✓	企業管治
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	✓	工作間績效指標
206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	✓	企業管治, 工作間績效指標
減少環保足印			
103	管理方針	✓	願景2030, 資源, 創新
302-1	組織內部的能源消耗量	✓	環保績效指標
302-2	組織外部的能源消耗量	✓	環保績效指標
302-3	能源密集度	✓	環保績效指標
302-4	減少能源消耗	✓	環保績效指標
303-1	依來源劃分的取水量	✓	環保績效指標
303-3	回收及再利用的水	✓	環保績效指標
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	✓	環保績效指標
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	✓	環保績效指標
305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	✓	環保績效指標
305-4	溫室氣體排放密集度	✓	環保績效指標
305-5	溫室氣體排放減量	✓	環保績效指標



GRI索引	描述	已經由外界核實	描述
減少環保足印			
306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放量	✓	環保績效指標
306-2	按類別及處理方法劃分的廢棄物	✓	環保績效指標
306-3	嚴重洩漏	✓	環保績效指標
306-4	有害廢棄物運輸	✓	環保績效指標
307-1	違反環保法規	✓	環保績效指標
促進循環經濟; 共建可持續發展			
103	管理方針	✓	願景2030, 資源, 創新
301-2	使用的再生物料	✓	環保績效指標
為僱員提供有尊嚴工作間; 卓越的營運			
103	管理方針	✓	願景2030, 人才
201-3	定義福利計劃義務與其他退休計劃	✓	工作間績效指標
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	✓	工作間績效指標
401-1	新進員工和離職員工	✓	工作間績效指標
401-3	育嬰假	✓	工作間績效指標
403-1	由勞資共同組成正式的安全健康委員會中的工作者代表	✓	我們根據勞工處編制的安全管理工作守則來建立了組織的健康安全委員會，50%委員是由各部門委任的員工代表出任，他們代表了100%員工
403-2	傷害類別、傷害、職業病、損失日數、缺勤等比率，以及因工死亡件數	✓	工作間績效指標
404-1	每名員工每年接受訓練平均時數	✓	工作間績效指標
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	✓	人才
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	✓	工作間績效指標



GRI索引	描述	已經由外界核實	描述
為僱員提供有尊嚴工作間; 卓越的營運			
405-1	治理單位的員工的多元化	✓	工作間績效指標
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	✓	工作間績效指標

本報告是根據全球報告倡議(GRI)標準的核心選項要求編制的，其中披露了關於重大事情的最相關的具體披露。對於沒有包括的特定披露，不披露的原因是 1) 對財務或其他商業敏感數據等專有訊息的保密性；或2) 不適用；或3) 沒有相關的訊息，例如建議的數據 / 分析數據不相關/ 不適合我們的業務和業務的性質 / 規模 / 所在位置。